

Mari K. Niemi, Matti Välimäki ja Vilma Niskanen

**5**

**toimenpidesuosituksia  
pk-yritysten  
kansainvälisen  
rekrytoinnin  
edistämiseksi**

**E2**  
TUTKIMUS

  
PIKEUS

# MIHIN SUOSITUKSET PERUSTUVAT JA MITEN NIITÄ KANNATTA HYÖDYNTÄÄ?

Suosituksat perustuvat E2 Tutkimuksen vuonna 2024 toteuttamaan Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa (PIKEUS) -hankkeeseen. Lisätietoa:

[Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa - E2 Tutkimus](#)

Suosituksat nojaavat ulkomaalaisia työntekijöitä palkanneiden pk-yritysten kokemuksiin sekä hankkeen työpajoihin, joissa aiheen asiantuntijat kehittivät ratkaisuja eteenpäin. Tätä kehittämistä on edelleen jatkettu PIKEUS-hankkeen tutkimusryhmässä. Linkki hankkeen loppuraporttiin: [www.e2.fi/PIKEUS-raportti](http://www.e2.fi/PIKEUS-raportti)

Toimenpidesuosituksset on suunniteltu **viideksi monialaiseksi kokonaisuudeksi**. Osa voisivat edistää yhteistyössä esimerkiksi useat alueelliset toimijat, ja osa on lähellä yritysten arkea:

**1**

Toimi pk-yritysten yhteistyön vahvistamiseksi rekrytoinneissa

**2**

Tehosta kansainvälisten rekrytointien palveluiden vaikuttavuutta

**3**

Valjasta oppilaitosyhteistyö vahvistamaan ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistymistä

**4**

Tee työyhteisön kansainvälistymisestä yrityksesi yhteinen projekti

**5**

Käännä monikielisyys yrityksesi vahvuudeksi

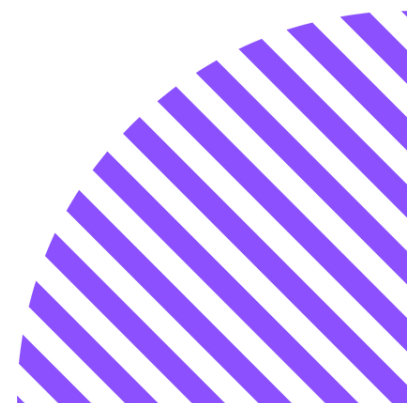
# 1. TOIMI PK- YRITYSTEN YHTEISTYÖN VAHVISTAMISEKSI REKRYTOINNEISSA



# MONI PK-YRITYS KÄRSII TYÖVOIMAPULASTA

Työntekijöiden muuttoa pienille paikkakunnille jarruttaa se, jos kokoaikaista työtä ei ole tarjolla tai puolisolle ei löydy töitä.

Kausityötä tarjoavien ja kaupunkien ulkopuolella sijaitsevien yritysten tilanteet ovat usein erityisen hankalia.





# PK-YRITYSTEN TYÖVOIMAN SAANTI ON TÄRKEÄ ALUEIDEN ELINVOIMATEKIJÄ

Yritysten menestys ruokkii koko alueen elinvoimaa ja kykyä sitoa osaajia paikkakunnalle.

Vastuuta ulkomaalaisesta työvoimasta kannattaa kantaa yhdessä.

Voisiko yksi yritys rekrytoida yhden osaajan, toinen tämän puolison? Voisiko yhteistyöllä löytyä töitä ympäri vuoden?



# YHTEISTYÖLLÄ RATKAISUJA ULKOMAALAISEN TYÖVOIMAN REKRYTOINTIIN

Työtä ulkomaalaisen työvoiman rekrytointien tukemiseksi kannattaa tehdä yhdistämällä voimat – mukaan ainakin:

- alueen yritykset
- kaupunki, kunta
- yrittäjäjärjestö
- kehittämissyhtiöt ja vastaavat
- oppilaitokset

➔ Tieto työtä tarvitsevista ja tarjoavista saadaan kulkemaan.

➔ Löydetään alueellisesti toimivia ratkaisuja, jotta työntekijät voivat asettua paikkakunnalle ympärivuotisesti.

## 2. TEHOSTA KANSAINVÄLISTEN REKRYTOINTIEN PALVELUIDEN VAIKUTTAVUUTTA

[www.e2.fi/pikeus](http://www.e2.fi/pikeus)





# KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN PALVELUT PK-YRITYSTEN TUEKSI

Kolme kansainvälistä rekrytointia edistävää palvelua:

- Yhden luukun periaate, jossa yhdellä puhelinsoitolla voisi selvittää erilaisia lupa-asioita ja muita Suomessa työskentelyyn, palkan saamiseen ja asioimiseen liittyviä asioita.
- Tuki kielen oppimiseen työaikana ja tulkkauspalveluiden käyttöön rekrytointivaiheessa.
- Malli, jossa alueelliset palveluntarjoajat vinkkaavat ulkomaalaisista työnhakijoista yrityksille – ja toisaalta yrityksistä suoraan työnhakijoille.



# MITEN TEHOSTAA PALVELUJEN TAVOITTAVUUTTA JA SUJUVUUTTA?

Monet yritykset eivät tunne tai ehdi etsiä kansainvälisiä rekrytoinnin palveluita.

## **Yritys:**

- Etsi yhteistyökumppani julkisista työvoima- ja yrityspalveluista.
- Hyödynnä verkkopalveluita, kuten Business Finlandin Work in Finland-sivustoa, Kielibuustia ja International House -toimintojen työnantajaverkkosivuja.
- Tutustu luotettavien henkilöstövälitysyritysten palveluihin.



# TUKEA YRITYKSILLE KANSAINVÄLISEEN REKRYTOINTIIN

## Palveluntarjoajat:

- Mahdollista yritysten nopea kontakti palveluneuvojiin.
- Perehdy alueesi yritysten ja paikkakunnalle muuttavien tarpeisiin.
- Pyri mahdollistamaan yritysکوhtainen kontaktihenkilö (yhteistyön jatkuvuus).
- Tarjoa joustavasti verkon tai puhelimen kautta kansainvälistä rekrytointia tukevia palveluita.
- Hyödynnä palvelumalleja, joissa jalkaudutaan yrityksiin ja etsitään tukea tarvitsevia yrityksiä.
- Kehitä kotoutumispalveluita, jotka voisivat olla myös työssä olevien ulkomaalaisten ulottuvilla.

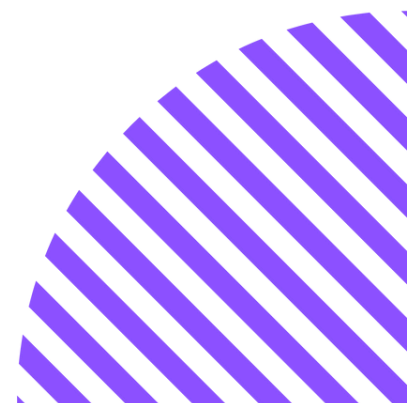
# 3. VALJASTA OPPILAITOSYHTEISTYÖ VAHVISTAMAAN ULKOMAALAISTEN OPISKELIJOIDEN TYÖLLISTYMISTÄ



# PK-YRITYKSET JA ULKOMAALAISET OSAAJAT YHTEEN

Pk-yritysten potentiaali ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistäjänä on syytä saada paremmin käyttöön.

Vaikka oppilaitoksilla on yritysysteistyötä, pk-yritykset eivät monesti ole sen piirissä. Pk-yrityksillä on kuitenkin työvoiman tarvetta ja ne palkkaavat myös korkeasti koulutettuja osaajia.



# MITÄ YRITYKSET VOIVAT TEHDÄ?

Luo suhteita alasi oppilaitoksiin:

- Kumppanioppilaitokset tuovat yrityksille työharjoittelijoita, kesätyöntekijöitä ja työnhakijoita – myös ulkomaalaisia.
- Jos omalla paikkakunnallasi ei ole sopivaa opintosuuntaa tarjoavia oppilaitoksia, kannattaa verkottaa kauempana oleviin oppilaitoksiin.

Rakenna yrityksessäsi toimenkuvia, joissa voisi pärjätä myös suomea tai ruotsia vielä opetteleva.



# MITÄ OPPILAITOKSET VOIVAT TEHDÄ YHTEISTYÖN VAHVISTAMISEKSI? 1/2

- Ole yhteydessä seudun pk-yrityksiin rekrytointiväylien mahdollistamiseksi.
  - Niillä ei välttämättä ole resursseja yhteydenpidon aloittamiseen tai ylläpitoon oppilaitosten suuntaan.
- Kutsu pk-yrityksiä esittelemään työmahdollisuuksia, ja huomioi tässä myös ulkomaalaiset opiskelijat (esim. järjestä tilaisuuksia myös englanniksi).



# MITÄ OPPILAITOKSET VOIVAT TEHDÄ YHTEISTYÖN VAHVISTAMISEKSI? 2/2

- Selvitä mahdollisuus suunnata opetuksen sisältöjä ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistymispolkujen vahvistamiseksi. Tee tässä yhteistyötä alueen yritysten kanssa.
- Myös paikallinen työvoimahallinto ja yrittäjäjärjestöt kannattaa sitoa mukaan näiden työllisyyttä tukevien rakenteiden luomiseen.



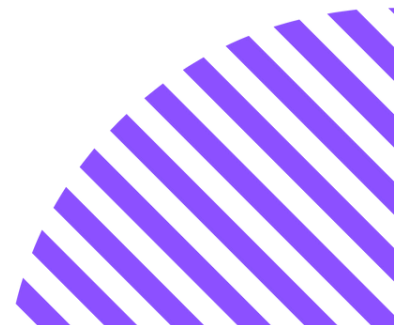


# 4. TEE TYÖYHTEISÖN KANSAIN- VÄLISTYMISESTÄ YRITYKSESI YHTEINEN PROJEKTI



# ULKOMAALAISEN TYÖVOIMAN REKRYTOINTI VOI PK-YRITYKSESSÄ OLLA TYÖLÄS PROSESSI

- Etenkin ensimmäisten ulkomaalaisten työntekijöiden palkkaamisessa on jonkin verran miettimistä, selvittämistä ja uuden oppimista.
- Monikielisyys voi huolestuttaa osaa työntekijöistä, ja perehdyttämisessä on oma työnsä.
- Nykyisen henkilökunnan ottaminen mukaan prosessiin jakaa työmäärää ja lisää osallisuuden kokemusta.



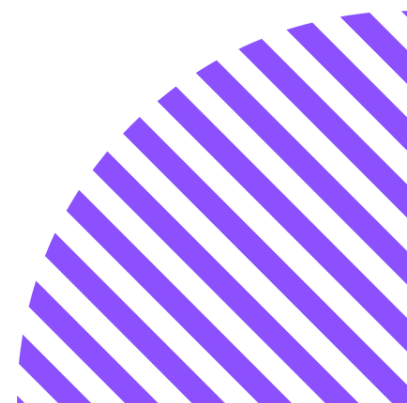
# YHTEISTYÖ HENKILÖSTÖN KANSSA TUKEE REKRYTOINTIEN ONNISTUMISTA

- Rekrytointien onnistumista vahvistaa olemassa olevan henkilökunnan vastaanottavuus.
- Kun jokaisella on oma roolinsa ja tavoitteet ovat jaettuina, työ todennäköisemmin onnistuu.
- Sopikaa yrityksessä esimerkiksi:
  - kuka perehdyttää työtehtäviin
  - kuka huolehtii turvallisuusasioihin perehdyttämisestä
  - kuka kertoo alueen vapaa-ajanvieton mahdollisuuksista ja palveluista
  - kuka auttaa kahvipöydässä oppimaan suomea



# NYKYISET TYÖNTEKIJÄT TUKENA UUSIEN REKRYTOINNISSA

- Kun seuraavia ulkomaalaisia työntekijöitä rekrytoidaan, ensin tulleet ovat usein iso apu:
  - uusien työntekijöiden löytämisessä
  - työhaastatteluissa
  - tulijoiden perehdyttämisessä työtehtäviin
  - työpaikan tapoihin ja suomalaiseen työkuulttuuriin opastamisessa



**5. KÄÄNNÄ  
MONIKIELISYYS  
YRITYKSESI  
VAHVUUDEKSI**

[www.e2.fi/pikeus](http://www.e2.fi/pikeus)



# MONIKIELISYYS VOIMAVARANA TYÖYHTEISÖSSÄ

Kieleen ja kommunikaatioon liittyvät kysymykset voivat hidastaa suomalaisen työelämään kiinnittymistä tai olla rekrytoinnin esteenä.

Monikielisen työyhteisön hyödyt kannattaa tunnistaa yrityksissä:

- Kielitaito voi esimerkiksi auttaa yritystä palvelemaan laajempaa asiakaskuntaa tai pääsemään uusille markkinoille.
- Eri kieliä puhuvat työntekijät voivat olla yrittäjän tukena samankielisten työntekijöiden rekrytoinnissa ja perehdyttämisessä.

# MITÄ YRITYKSET VOIVAT TEHDÄ? 1/2

Tunnista riittävä kielitaidon taso:

- Kielitaidon ei tarvitse olla täydellistä. Elekieli ja tukisanat auttavat aluksi.
- Räätelöi työtehtäviä kielitaidon mukaan.

Osallista koko työyhteisö:

- Anna jokaiselle tilaa tulla kuulluksi ja luo avointa, kannustavaa ilmapiiriä. Virheet eivät haittaa, onnistumisista voi palkita.





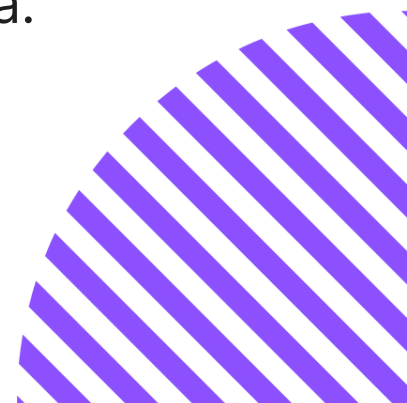
## MITÄ YRITYKSET VOIVAT TEHDÄ? 2/2

Tunnista erilaiset roolit  
työyhteisössä:

- Huomioi mm. kielen kääntämiseen kuluva aika. Huolehdi kääntämisessä auttavalle riittävästi työaikaa tai palkanlisä.

Panosta suomen kielen  
oppimiseen työn arjessa:

- Sovi kahvi- tai lounashetkiä, jolloin puhutaan selkeää suomea. Suomenkielinen työpari voi toimia apuna.





# MILLAISISTA PALVELUISTA OLISI APUA PK- YRITYKSILLE? 1/2

Täsmäapu kielen kääntämiseen:

- Erilaisten materiaalien, kuten työohjeiden käännökset.
- Tulkkauspalvelut mm. rekrytoinnissa ja pankki- ja asuntoasioinnissa esimerkiksi puhelimen välityksellä.

Räätälöity tuki suomen kielen oppimiseen:

- Tiiviitä oppimateriaaleja ja kielikursseja, jotka keskittyisivät kieliopin sijaan yrityksen arjessa tarvittavaan sanastoon.



# MILLAISISTA PALVELUISTA OLISI APUA PK- YRITYKSILLE? 2/2

Taloudellinen tuki voisi auttaa pk-yrityksiä edistämään monikielisyyttä ja kielen oppimista.

- Kielen kääntämiseen ja kielen oppimiseen kuluu resursseja.
- Pk-yritykset hyötyisivät taloudellisesta tuesta rekrytoinnin alkuvaiheessa.
- Esimerkiksi palkan tuki suomea opettelevan rekrytoimiseksi voisi olla hyödyllinen.



Lue lisää loppuraportistamme:



[www.e2.fi/PIKEUS-raportti](http://www.e2.fi/PIKEUS-raportti)



WORK IN  
FINLAND

KUOPIO

Lahti



TAMPERE



ESPOO  
ESBO

KIRA-liitot

WORK IN  
FINLAND

KUOPIO



TUTKIMUS



ESPOO  
ESBO

KIRA-liitot

Lahti



TAMPERE



WORK IN  
FINLAND

KUOPIO