

# Tervetuloa **Ratkaisuja metsäalan osaajapulaan** –raportin julkistuswebinaariin!

## Ohjelma

- klo 10.00 Tilaisuuden avaus, E2 Tutkimuksen toimitusjohtaja **Karina Jutila**
- klo 10.05 Tutkimustulokset, tutkijat **Atte Penttilä** ja **Eija Eronen**
- klo 10.25 Kysymyksiä ja kommentteja
- klo 10.35 Kommenttipuheenvuorot: alanvaihtaja **Jonna Lahti**, strategia- ja sidosryhmäjohtaja **Juha Palokangas** (Stora Enso Metsä) ja somesta tuttu puutavara-autoilija **Jonna Matikainen**
- klo 10.55 Tilaisuuden päätössanat, Metsämiesten Säätiön toimitusjohtaja **Ilari Pirtilä**

## Näin osallistut:

- Webinaarin aikana voit esittää tutkijoille kysymyksiä ja kommentoida käyttämällä Teamsin Q&A-toimintoa. Kysymyksiä nostetaan tutkijoille tulosesittelyn päätteeksi. Mikäli emme ehdi käsitellä kaikkia kysymyksiä, tutkijat palaavat niihin tilaisuuden jälkeen.
- Huomioithan, että webinaari tallennetaan.
- Tilaisuuden tallenne, tutkimuksen raportti ja tilaisuuden esitysdiat toimitetaan osallistujille lähipäivinä.
- Sosiaalisessa mediassa webinaarista voit käyttää aihetunnistetta #Metsäjame

Metsä ja me -tutkimushanke

## Ratkaisuja metsäalan osaajapulaan

Atte Penttilä ja Eija Eronen

E2 Tutkimus



#MetsäjaMe



# Tutkittua tietoa metsäalan menestyksen tueksi

Tutkimushankkeen tuottama tieto:

- auttaa metsäalaa ratkomaan työvoimapulaa sekä tukee alan vetovoimaa ja menestystä
- kehittää yritysten kykyä rekrytoida eri taustaisia ihmisiä ja auttaa menestymään osaajapulan olosuhteissa
- palvelee alan koulutusta ja opiskelijarekrytointia
- tarjoaa uutta ymmärrystä ja näkökulmia vuoropuheluun opetus- ja työvoimahallinnon sekä opinto-ohjaajien kanssa
- monipuolistaa julkista keskustelua metsäalasta ja tuo esiin myönteisiä käytäntöjä ja onnistumisia työpaikoilta.





# METSÄALA JA SEN TULEVAISUUS OPINTO- OHJAAJIEN SEKÄ OPETUS- JA TYÖVOIMAHALLINNON SILMIN

#MetsäjaMe

# METSÄALA JA SEN TULEVAISUUS OPINTO- OHJAAJIEN SEKÄ OPETUS- JA TYÖVOIMAHALLINNON SILMIN

- Osatutkimuksessa selvitetään:
  - **Millaisina metsäala ja alan ammatit näyttäytyvät** opetus- ja työvoimahallinnossa sekä opinto-ohjauksessa toimiville?
  - **Millaista viestiä heiltä välittyy** metsäalan koulutuksen kehittämiseen sekä alaa harkitseville nuorille ja alanvaihtajille?
  - **Millaisia näkemyksiä** opetus- ja työvoimahallinnossa sekä opinto-ohjauksessa on **metsäalan tulevaisuudesta**?
- Aineistona ovat yläkoulujen opinto-ohjaajien (9 kpl), työvoimahallinnon asiantuntijoiden (2 kpl) ja Opetushallituksen sekä opetus- ja kulttuuriministeriön edustajien (2 kpl) haastattelut.

## "Suomi seisoo puujaloilla" – moni painottaa metsäalan kansantaloudellista merkitystä

Haastateltavien näkemykset metsäalasta ovat moninaisia ja osin keskenään ristiriitaisia:

- Useat korostavat **alan kansantaloudellista merkitystä**.
- Osalle metsäala on entuudestaan tuttu. He painottavat sen myönteisiä puolia, kuten **työnteon itsenäisyyttä ja luontosuhteen ylläpitämistä**.
- Osa puolestaan kokee alan itselleen vieraaksi. Heidän näkemyksissään on mukana **kielteisiä sävyjä esimerkiksi aukkohakkuiden vuoksi**.

“

*Mä hengitän sitä metsää. Mä oon sillä säilynyt hengissä, kun elanto on tullut suvussa jo pitkään metsäalalta. Tosi tärkeä ala minulle, sympatiat on kovasti metsän puolella. (Opinto-ohjaaja H4)*

*Metsäkone jyllää melkein vuorokaudet ympäri ja puuta kaatuu. Katsotaanko yhtään, miltä tässä kohta näyttää?*

*Metsäkoneenkuljettaja ei ehkä ajattele, että oliko se nyt kaunis se puu, mutta se merkitsee mulle kyllä. (Opinto-ohjaaja H3)*

*Kuoleva ala. Hakijat ei välttämättä tiedä, eikä asiantuntijatkaan. Kyselin kaikilta, meitä on 16 TE-toimiston puolella – – niin heillä ei ollut oikein minkäänlaista käsitystä [metsäalasta]. (Työvoimahallinnon asiantuntija H1)*

## Käsityksiä metsäalan ammateista

Haastatellut opinto-ohjaajat ja työvoimahallinnon asiantuntijat kertovat käsityksiään metsäalan ammateista.

### **Metsuri:**

- Työtehtävät ovat fyysisesti raskaita ja työpäivät pitkiä.
- Perinteikäs ammatti, jonka tarve on vähentynyt alan koneellistumisen myötä.

### **Metsäkoneen kuljettaja:**

- Sopii ihmisille, jotka viihtyvät omissa oloissaan ja ovat kiinnostuneita koneista ja laitteista.
- Peliharrastus voi olla avuksi, sillä se kehittää työssä tarvittavaa koordinaatiokykyä ja sorminäppäryyttä.
- Raskasta ja fyysisesti kuormittavaa vuorotyötä, joka edellyttää itsenäistä pärjäämistä vaikeissakin sääolosuhteissa.

### **Metsätalousinsinööri:**

- Edellyttää erilaisia ominaisuuksia kuin alan suorittavat tehtävät.
- Asiakaspalvelutaitojen tarve korostuu.

## Metsäalalla on vetovoimaa pienissä maaseutukunnissa

- Haastatellut opinto-ohjaajat ja työvoimahallinnon asiantuntijat arvioivat, että kiinnostus metsäalaan on kaupunkimaisilla alueilla usein vähäistä.
- **Kaupungeissa asuvilla nuorilla ja työnhakijoilla ei yleensä ole mitään kytköksiä alaan.**
- Alalla on vetovoimaa pienissä maaseutukunnissa. **Nuorilla ja työnhakijoilla voi olla paljon läheisiä metsäalalla ja vahva side luontoon.**

“

*Monet, jotka miettii metsäalaa tai maatalousalaa haluaa asua maalla. – Meidän nuoret saattaa olla tosi paikkauskollisia. – Osa on sitä mieltä, että mä lähden täältä heti kun pääsen ja en paljon taakseni katso, mutta sitten on toinen ääripää, joka nimenomaan ei halua. Ja voisi ajatella ammattia niin, että voi asua omassa kotikunnassa ja käydä täältä töissä. (Opinto-ohjaaja H6)*



## Opinto-ohjaajat arvioivat: kiinnostus ja soveltuvuus kohtaavat

- Haastatellut opinto-ohjaajat arvioivat, että metsäalasta kiinnostuneet nuoret ovat yleensä alalle sopivia.
- Kiinnostuksen pitää heidän mukaansa olla kyllin vahvaa, jotta se kestää koulutuksen suorittamiseen liittyvät erityisvaatimukset. Tarve asuntolassa asumiseen voi heikentää opintoihin sitoutumista.
- Erityisesti **logistiikka-ala, autoala ja tekniikan ala** ovat kilpailevia vaihtoehtoja nuorille, joilla on mielenkiintoa ja soveltuvuutta metsäalaa kohtaan.

“

*Aika vahvaa itsetuntoa se vaatii, että uskaltaa sanoa tällöisessä kaupunkikoulussa, että mie muuten haen metsäalalle opiskelemaan. Sekin voi olla jo aika iso juttu. (Opinto-ohjaaja H7)*

*Meillä on myös henkilöitä, jotka on vaihtaneetkin metsäalalta autoalalle –. Siinä voi olla myös sijaintikysymys, että se ei olekaan ollut sitten se asuminen asuntolassa itselle sopiva ratkaisu. (Opinto-ohjaaja H3)*

## Soveltuvuuden ongelmat näkyvät ammatillisessa koulutuksessa

- Haastateltujen opinto-ohjaajien mukaan **soveltuvuuteen liittyvät ongelmat voivat tulla ammatillisessa koulutuksessa näkyviksi nuorten elämäntilanteiden muuttumisen myötä.**
- Haastatteluun osallistuneet OKM:n ja Opetushallituksen edustajat painottavat **koulutuksen järjestäjien vastuuta soveltuvuuteen liittyviin ongelmiin puuttumisessa.**
- Heidän mukaansa on oleellista varmistaa, että nuoret saavat selkeän ja realistisen kuvan alaan liittyvistä vaatimuksista. Siinä myös yhteistyö metsäalan toimijoiden kanssa on tarpeen. Lisäksi on tärkeää, että koulutuksen järjestäjät tarttuvat oikea-aikaisesti alalle soveltumattomien opiskelijoiden tilanteeseen.



# HYVÄT KÄYTÄNNÖT METSÄALAN TYÖPAIKOILLA

#MetsäjaMe

# HYVÄT KÄYTÄNNÖT METSÄALAN TYÖPAIKOILLA

- Osatutkimuksessa tarkastellaan:
  - **Mistä hyvä työnantajuus ja onnistunut yhteistyö työntekijöiden kanssa syntyvät?**
  - **Kuinka osaajapulaa voidaan ennakoida ja millaisia hyviä käytäntöjä alalla on?**
- Tutkimuksen aineistona ovat metsäalan pk-yrityksissä (6 kpl) tehdyt haastattelut. Yritykset ovat korjuu- ja kuljetusyrityksiä. Haastatteluihin osallistui 14 työntekijää ja 6 työnantajan edustajaa.

## Näkyvyys on avain vetovoiman vahvistamiseen

- Haastateltavat painottavat, että **myönteinen näkyvyys vahvistaa yrityksen vetovoimaa.**
- Metsäala tarvitsee myönteistä näkyvyyttä ja alan toimijoiden yhteistyötä sen saavuttamiseksi.
- Yritysten kannattaa **panostaa somenäkyvyyteen, vieraila oppilaitoksissa ja osallistua alan tapahtumiin.** Myös laadukas kalusto ja logojen näyttävä esillepano auttavat vahvistamaan myönteistä mielikuvaa työnantajasta.

“ —

*Metsäala kaipaisi imagon nostamista ja meillä tarvitsisi olla aseita siihen enemmän. Ei se vaan tule niin, että metsäyhtiö tekee jonkun pro-kuljettajahankkeen ja rekrytään kaikki työkkäarin pitkäaikaistyöttömät. Ei, ei se [imago] muutu semmosella. (Työnantajan edustaja H2)*

*Sitähän kuulee tuolla messuillakin, että kyllähän meidät tunnetaan. Ollaan oltu Ruotsin rekkalehdissä ja Suomen lehdissä ja vähän joka puolella. Ollaan tunnettuja siitä, että meillä on hyvät kuskit ja homma toimii. (Työntekijä H9)*

## Hyvä työnantajuus: enemmän tekoja kuin sanoja

- Haastatellut työntekijät ovat tietoisia siitä, että heillä on varaa valita työpaikkansa. He viihtyvät yrityksissä, joissa **on hyvä työilmapiiri ja puitteet toimivalle yhteistyölle.**
- Monelle tärkeää on kuulluksi tuleminen, luottamuksellinen suhde esihenkilöön ja vapaa ja itsenäinen työ.
- He odottavat, että **arvostus osoitetaan konkreettisilla teoilla. Myös laadukas ja näyttävä kalusto** vahvistaa työnantajan pitovoimaa.

“

*Ammattitekiöistä tulee olemaan pulaa, että se on vain tyydyttävä tähän huonompaan kastiin, mikä ei saa suoritettua asiaa. Siihenhän se varmaan mennee, että tullee keskinäistä kilpailua työnantajilla. Sehän on vaan meidän etu. (Työntekijä H7)*

*Alalle vakiintunut sakki, niin niillä on kova vaatimustaso työnantajalle. Kyllä siinä kerrotaan, mimmoinen auto täytyy olla, että töihin jaksaa tulla. (Työnantajan edustaja H2)*

## Taustat ja elämäntilanteet erottavat – tunnustuksen tarve yhdistää

- Haastateltavat tunnistavat erilaisuutta hyväksyvän **toimintakulttuurin tärkeyden**, mutta sen juurruttamista haittaavat kielteiset ennakoasenteet.
- Myös työntekijöiden **elämäntilanteisiin liittyvien erojen tunnustaminen** sitouttaa työnantajaan.
- Osa huomauttaa, että alan toimintakulttuurin on syytä muuttua sukupolvien mukana: nuoret eivät ole valmiita elämään työn ehdoilla vaan odottavat, että se joustaa tarvittaessa.

“

*Keski-ikäisillä miehillä se on ehkä ollut jonkunlainen kolaus itsetunnolle, kun naisia tulee tällaiselle miehelle alalle. Meidän pari-kolmekymppisten keskuudessa se ei ole kyllä ollut minkäänlainen ongelma, vaan noin viisikymppisillä miehillä oli aika koviakin ennakkoluuloja siitä, että täällä ei naiset tule menestymään. (Työntekijä H3)*

## Onnistumisena veto- ja pitovoiman turvaaminen

- Useat haastateltavat pitävät työpaikkojensa merkittävimpänä onnistumisena **veto- ja pitovoiman ylläpitämistä**.
- Metsäalalla sana kiertää nopeasti: työntekijät jakavat kokemuksiaan yrityksistä ja vaikuttavat niiden maineeseen.
- Moni antaa työnantajalleen myönteistä palautetta **puitteista tehdä työtä turvallisesti, tuottavasti ja tasokkaasti**.

“

*Ihmiset tätä johtavat ja tekevät. Hyvä henkilökunta on kaiken A ja O. Mä oon aina kuvannut sitä, että me pystytään vaikuttamaan siihen kymmeneen prosenttiin ja yhdeksänkymmentä prosenttia tekee henkilökunta. Siitä lähtee menestyminen, kilpailukyky ja kaikki. Jos henkilöstö voi hyvin, todennäköisesti yrityskin voi hyvin.*  
(Työnantajan edustaja H5)





# ALANVAIHTAJIEN KOKEMUKSET METSÄALALLA

#MetsäjaMe

# ALANVAIHTAJIEN KOKEMUKSET METSÄALALLA

- Osatutkimuksessa selvitetään:
  - **Miksi alanvaihtajat ovat tulleet metsäalalle** ja millaisia odotuksia ja suunnitelmia heillä on?
  - Lisäksi tuotetaan tietoa siitä, **kuinka metsäalan veto- ja pitovoimaa voidaan** alanvaihtajien mielestä **parantaa**.
- Aineistona on 17 alanvaihtajien haastattelua, joista 11 tehtiin henkilöstön edustajien ja 6 toimihenkilöiden kanssa. Haastateltavat ovat 8 eri yrityksestä.
- Yritykset ovat korjuu- ja kuljetusyrityksiä sekä suurempia monialaisia metsäyhtiöitä. Haastateltavien joukossa oli monitoimikoneiden, metsäkoneiden ja puutavara-autojen kuljettajia sekä metsäasiantuntijoita.

## Syyt alanvaihtoon

Metsäalalle tulleet erittelevät monia alanvaihtopäätöksen taustalla olleita tekijöitä:

- Yötyöt olivat aiheuttaneet jaksamisongelmia. Myös **perhe-elämän yhdistäminen yötöihin** vaikeaa.
- Osa haastatelluista kritisoi **johtamisen tasoa** ja siitä johtuvia ongelmia työnteossa.
- Viihtymättömyys aiemmassa työssä oli keskeinen peruste vaihtaa alaa. Kyse saattoi olla työn **fyysisestä raskaudesta tai esimerkiksi työntekijöiden kohtelusta**.
- Myös työn **yksitoikkoisuus** ja tylsyys kerrottiin syiksi vaihtaa alaa. Etenkin **haasteiden puuttuminen** oli merkittävä tekijä.

“

*En tykännyt oikein olla siinä ihmisvilinässä siellä kaupassa, enkä 4 seinän sisällä ylipäätään muutenkaan. Tuollakin kaupassa, kun ihmiset osaa käyttäytyä aika ikävästi, niin mulla vaan tuli mitta täyteen. Sitä että siellä kohdellaan meitä työntekijöitä ihan kun koiria niin sanotusti, että käskytetään ja komennetaan ja aina pitäisi olla joka asiassa mieliksi ja se ei sitten mun luonteelle sopinut se homma.  
(Alanvaihtaja H11)*

## Alanvaihtajat korostavat henkilökohtaista sidettä metsään

- Aiemmille aloille oli usein ajauduttu, **metsäalalle on tarkoituksella hakeuduttu.**
- **Luontosuhde, harrastukset ja metsäomistus** saivat kiinnostumaan alasta.
- Pitkä **kulttuurihistoria ja perinteikkyys** lisäsivät alan arvostusta.
- **Kiinnostus koneisiin ja laitteisiin** oli osalle syy hakeutua alalle.
- Alanvalinnassa vaikuttivat myös **alueen tarjoamat uramahdollisuudet.**

“

*No sanotaan nyt sen verran, että mä oon itse metsänomistaja ja kiinnostukseni metsää [kohtaan] on lähtenyt ihan omien metsien taimikon hoidoista ja näistä, niin metsä vaan kiinnostaa itseäni.  
(Alanvaihtaja H10)*

## Toimialojen erot

- Olipa aiempi ala ollut mikä vain, metsäalalle vaihtaneet kokivat suurimman eron aiempaan olevan nykyisen työn **vapaus ja itsenäisyys**.
- Metsäalan työssä korostettiin myös **vastuuta ja monipuolisuutta**.
- Osa alalle tulleista mainitsi alan **vakauden yhtenä etuna** edellisiin aloihin verrattuna.

“

*Sen jälkeen, kun mä sieltä teollisuuden puolelta siirryin pois, niin ei mulla sairaslomia enää ole. Kyllä mulla varmaan stressitaso putosi. Oikeastaan jäi siihen aitojen sisäpuolelle ja tässä on sen oloinen tekemisen vapaus, kun liikutaan täällä luonnossa. (Alanvaihtaja H1)*

## Rajoitteita ja vastakkainasettelua – alanvaihtajien huolet

- Alanvaihtajat kokivat **EU-säädösten rajoittavan** metsäteollisuuden toimia Suomessa.
- Toisaalta **ilmastonmuutos ja sen vaikutukset sekä vastuullisuus** esitettiin tekijöinä, jotka on otettava huomioon metsien käytössä.
- **Maailmanpoliittiset tilanteet**, kuten Venäjän hyökkäys Ukrainaan, herättivät huolta.
- Metsäalan herkkyys **talouden suhdannevaihteluille** mietitytti, mikä on näkynyt erityisesti puukaupassa ja tehtaiden toiminnassa.
- Median roolista puhuttaessa alanvaihtajat kokivat tietynlaisen **vastakkainasettelun** ja keskustelukulttuurin **polarisoitumisen** vaikeaksi asiaksi.



# OPPEJA MUILTA TOIMIALOILTA

#MetsäjaMe

# OPPEJA MUILTA TOIMIALOILTA

- Osatutkimuksessa selvitetään:
  - Kuinka muilla toimialoilla on ratkottu **työvoimapulaan sekä yritysten pito- ja vetovoimaan liittyviä ongelmia?**
  - Mitä **metsäala voi oppia muiden alojen kokemuksista ja käytännöistä?**
- Tarkasteltavat alat ovat logistiikka-ala (sis. kuljetus, varastologistiikka ja tekninen autopuoli), kaivosteollisuus ja maanrakennusala.
- Aineistona on 14 henkilöstöhallinnon tai johdon edustajan haastattelua. Yritysten koot vaihtelivat muutaman ihmisen yrityksestä suuriin, monia satoja työntekijöitä työllistäviin yrityksiin.



## Vihreä siirtymä ja digitalisaatio – kilpailevien alojen vetovoimatekijät

- Haastateltavien mukaan vihreä siirtymä tuo mahdollisuuksia ja kiinnostaa etenkin nuoria:
  - **autokannan sähköistyminen** muuttaa autokorjaamoiden työtä tietokonepohjaisemmaksi
  - kaivosalan tuottamat **raaka-aineet akkuteollisuuden tarpeisiin** nähdään osana vihreää siirtymää
- Mielikuvat tässä tarkasteltujen alojen likaisuudesta ja työn fyysisestä raskaudesta eivät aina kuvaa alojen nykypäivää.

“

*Ja sitten aika paljon näkyy se, että tuote on sillä lailla **vihreän siirtymän tuote, että se edesauttaa vähentämään päästöjä** tavalla tai toisella ja liittyy nykYTEknologiaan, niin se kiinnostaa ihmisiä. Aika moni on sanonut suoraan sen, että he **hakeutuu juuri sen takia meille.** (Kaivosalan edustaja H1)*

*Kyllä se on niin erityyppistä hommaa [sähköautojen korjaus] sitten, että ei. Ei ole enää niitä öljyä, öljyä ja neste touhuja ja ei välttämättä rasvaa eikä välttämättä likaakaan niin paljon vaan on enemmän tuommoista, tiedätkö, **juttua softapuolta ja siistimpää hommaa** – ne on tekniikaltaan suurin piirtein pyörillä liikkuvia pesukoneita. (Teknisen autoalan edustaja H1)*

## Moninaisuus kilpailevien toimialojen voimavarana

- Haastateltavien alat ovat perinteisesti miesvaltaisia, mutta **naisten määrät ovat lisääntymässä**, mikä on tuonut odottamattomia etuja:
  - tuotannon kestävämpi ajo
  - kaluston parempi kunto
- **Kiusaamisen ja häirinnän työyhteisössä koettiin vähenevän**, kun sukupuolijakauma on tasaisempi.
- Eri-ikäisten työntekijöiden nähtiin tuovan **etuja yritysten toimintaan**.
- **Ulkomaiset työntekijät** ovat jossain tapauksissa korvaamattomia, etenkin kun paikallisia tekijöitä ei ole ollut saatavilla.

# MONINAISUUS

“

– teollisuudessakin naiset yleisesti pitävät siitä työympäristöstä ja työkaluista parempaa huolta. Etenkin kiinnittävät huomiota siihen käytettävyyteen, ajettavuuteen ja niin kun karkeasti yleistäen ajavat tuotantoa kestävämmiin kuin miehet. (Kaivosalan edustaja H1)

– kyllähän yleisesti voisi sanoa, että tällaisella monimuotoisuudella on positiivisia vaikutuksia. Meillä on myös ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä – pitäisin itse ainakin sitä semmoisena asiana, jota me pyrimme vahvistamaan eli sekä sukupuolijakaumaa että sitten henkilöiden tausta-asioita muutenkin, niin mahdollisimman monipuolinen. (Logistiikka-alan edustaja H2)



# Suosituksset metsäalan osaajapulan ratkaisemiseksi

#MetsäjaMe



# Moninaisuuden vahvistaminen auttaa metsäalaa laajentamaan rekrytointipohjaa

- **Mielikuvien monipuolistaminen:** perinteisesti miesvaltainen ala – moninaisuuden lisääminen voi laajentaa työntekijäpoolia.
- **Tuki koko työuralle:** nuorten ohjaus ja perehdytys on välttämätöntä, mutta myös ikääntyneiden potentiaalia kannattaa vaalia.
- **Työvoimaa ulkomailta:** maiden välinen yhteistyö voi auttaa osaajapulan ratkaisemisessa.
- **Maahanmuuttajien rekrytointi:** kielitaitovaatimuksissa joustaminen ja alan tutuksi tekeminen sujuvoittavat prosessia.

# Oppilaitosyhteistyöhön panostaminen parantaa alan kykyä rekrytoida nuoria

- **Harjoittelupaikat kaikille:** tarvitaan metsäyhtiöiden tukea ja toimintakulttuuria, jossa harjoittelijoiden ottaminen nähdään yhteisenä velvoitteena.
- **Oppisopimuskoulutus:** hyödyntämisen esteenä vähäinen kannattavuus – tuki koulutuksen tarjoamiseen lisääisi käyttöä.
- **Oppilaitosvierailut:** vierailut perusasteelta alkaen tutustuttavat nuoria alaan.
- **Vaikuttamistyö:** opinto-ohjaajat tarvitsevat tietoa alasta – ennakoasenteiden muuttamiseen kannattaa panostaa.

# Vihreän siirtymän ottaminen vakavasti avaa metsäalalle uusia mahdollisuuksia

- **Puiden ja metsien tärkeä rooli:** vihreä siirtymä voi tuoda metsäalalle uusia mahdollisuuksia, mutta niiden hyödyntäminen ei ole yksiselitteistä.
- **Täydennyskoulutus:** koulutus välittää tietoa metsien käytön vaikutuksesta ympäristön tilaan ja vahvistaa alan toimijoiden edellytyksiä osallistua julkiseen keskusteluun.
- **Vaikutusmahdollisuudet:** alan toimijoiden on tärkeää sanoittaa, kuinka metsäala voi vaikuttaa myönteisesti ympäristön tilaan.
- **Dialogi ja yhteistyö:** vuoropuhelua julkisen sektorin sekä ympäristöjärjestöjen ja -yhteisöjen kanssa tarvitaan.

# Viestintään ja dialogiin panostaminen auttaa vahvistamaan alan vetovoimaa

- **Myönteinen näkyvyys:** osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä perinteisen että sosiaalisen median kautta on oleellista.
- **Sosiaalinen media:** metsäalan arjesta viestiminen kiinnostaa yleisöä – ammattilaisten työ, koneet ja laitteet.
- **Nuoret ja vertaisuus:** nuoret seuraavat mielellään toistensa viestintää.
- **Kohdeyleisöt:** viestinnässä voidaan korostaa metsäsidettä ja luonnossa liikkumista, mutta erilaisten kohdeyleisöjen tarpeet kannattaa huomioida.



**Kiitos!**

**Ratkaisuja metsäalan osaajapulaan  
Metsä ja me –tutkimushanke**

